

II Liceum Ogólnokształcące
im Romualda Traugutta
w Częstochowie

OCENA PRACY NAUCZYCIELA - REGULAMIN

Podstawę prawną oceny pracy nauczyciela stanowią:

- Ustawa z dnia 14 grudnia 2016r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2018 poz. 996);
- Karta Nauczyciela – art. 6 oraz art.42 (Dz.U. z 1982 r. poz. 967);
- Rozporządzenie MEN z dnia 12 czerwca 2018 r. w sprawie kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczyciela, zakresu informacji zawartych w karcie oceny pracy, składu o sposobu powoływania zespołu oceniającego oraz trybu postępowania odwoławczego (Dz. U. 2018 poz. 1133);

Praca nauczyciela podlega ocenie. Oceny pracy nauczyciela dokonuje się:

- po zakończeniu stażu na stopień nauczyciela kontraktowego, nauczyciela mianowanego i nauczyciela dyplomowanego;
- co 3 lata pracy w szkole od dnia uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego, nauczyciela mianowanego i nauczyciela dyplomowanego.

W przypadku gdy trzyletni termin upływa w okresie odbywania przez nauczyciela kontraktowego lub nauczyciela mianowanego stażu na kolejny stopień awansu zawodowego, oceny pracy dokonuje się po zakończeniu tego stażu.

W razie usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy, trwającej dłużej niż 3 miesiące, trzyletni termin ulega przedłużeniu o czas tej nieobecności.

W przypadku zmiany miejsca zatrudnienia nauczyciela ocena pracy jest dokonywana nie wcześniej niż po upływie roku od dnia podjęcia pracy w danej szkole, a trzyletni termin, ulega odpowiednio przedłużeniu.

Ocena pracy nauczyciela kontraktowego, nauczyciela mianowanego i nauczyciela dyplomowanego może być także dokonana w każdym czasie, nie wcześniej jednak niż po upływie roku od dokonania oceny poprzedniej, z inicjatywy dyrektora szkoły lub na wniosek:

1) nauczyciela;

- 2) organu sprawującego nadzór pedagogiczny, a w przypadku nauczycieli placówek doskonalenia nauczycieli – kuratora oświaty;
- 3) organu prowadzącego szkołę;
- 4) rady szkoły;
- 5) rady rodziców.

Na ocenę pracy nauczyciela i dyrektora szkoły nie mogą mieć wpływu jego przekonania religijne i poglądy polityczne, a także odmowa wykonania przez niego polecenia służbowego, gdy odmowa taka wynikała z uzasadnionego przekonania, że wydane polecenie było sprzeczne z dobrem ucznia albo dobrem publicznym.

Dyrektor szkoły jest obowiązany dokonać oceny pracy nauczyciela w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia złożenia wniosku, a w przypadku oceny pracy dokonywanej z własnej inicjatywy w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia powiadomienia nauczyciela na piśmie o rozpoczęciu dokonywania oceny jego pracy. W przypadkach oceny po zakończeniu stażu, dyrektor szkoły jest obowiązany dokonać oceny pracy nauczyciela w terminie nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia sprawozdania.

Do okresów, o których mowa powyżej, nie wlicza się okresów usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy, trwającej dłużej niż 14 dni, oraz okresów ferii szkolnych wynikających z przepisów w sprawie organizacji roku szkolnego.

Ocena pracy nauczyciela ma charakter opisowy i jest zakończona stwierdzeniem uogólniającym:

- ocena wyróżniająca;
- ocena bardzo dobra;
- ocena dobra;
- ocena negatywna

Oceny pracy nauczyciela dokonuje dyrektor szkoły, który przy jej dokonywaniu:

- 1) zasięga opinii rady rodziców, z wyjątkiem szkół i placówek, w których nie tworzy się rad rodziców;

- 2) w przypadku nauczyciela stażysty i nauczyciela kontraktowego – zasięga opinii opiekuna stażu o dorobku zawodowym nauczyciela za okres stażu;
- 3) może zasięgnąć opinii samorządu uczniowskiego;
- 4) na wniosek nauczyciela zasięga, a z własnej inicjatywy może zasięgnąć opinii właściwego doradcy metodycznego na temat pracy nauczyciela, a w przypadku braku takiej możliwości – opinii innego nauczyciela dyplomowanego lub mianowanego.

Rada rodziców przedstawia pisemną opinię w terminie 14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o dokonywanej ocenie pracy nauczyciela. Nieprzedstawienie opinii przez radę rodziców nie wstrzymuje dokonywania oceny pracy.

Dyrektor szkoły jest zobowiązany do zapoznania nauczyciela z pisemnym projektem oceny oraz do wysłuchania jego uwag i zastrzeżeń. Na wniosek nauczyciela, przy zapoznawaniu go z projektem oceny oraz wysłuchaniu jego uwag i zastrzeżeń, może być obecny przedstawiciel wskazanej przez nauczyciela zakładowej organizacji związkowej.

Dyrektor wręcza nauczycielowi oryginał karty oceny pracy zawierający ocenę pracy, jej uzasadnienie oraz pouczenie o możliwości wniesienia odwołania albo wniosku o ponowne ustalenie oceny. Odpis karty oceny pracy włącza się do akt osobowych nauczyciela.

Od ustalonej oceny pracy, w terminie 14 dni od dnia jej doręczenia, przysługuje nauczycielowi – prawo wniesienia odwołania, za pośrednictwem dyrektora szkoły, do organu sprawującego nadzór pedagogiczny nad szkołą.

Odwołanie albo wniosek o ponowne ustalenie oceny pracy rozpatruje zespół oceniający powołany przez organ, do którego zostało wniesione odwołanie

Organ sprawujący nadzór pedagogiczny w terminie 30 dni od dnia otrzymania odwołania, po rozpatrzeniu odwołania przez zespół oceniający:

- 1) podtrzymuje ocenę pracy dokonaną przez dyrektora szkoły, albo
- 2) uchyla ocenę pracy dokonaną przez dyrektora szkoły oraz ustala nową ocenę pracy nauczyciela, albo
- 3) uchyla ocenę pracy dokonaną przez dyrektora szkoły oraz przekazuje sprawę do ponownego ustalenia oceny pracy, jeżeli ocena pracy została dokonana z naruszeniem prawa.

Ocena pracy ustalona przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny, w wyniku odwołania jest sporządzana w formie pisemnej i zawiera uzasadnienie.

Ocena pracy ustalona w wyniku odwołania jest ostateczna.

Kryteria oceny pracy nauczyciela dotyczą stopnia realizacji obowiązków określonych w art. 6 i art. 42 ust. 2 oraz w art. 5 ustawy – Prawo oświatowe i obejmują wszystkie obszary działalności szkoły odpowiednio do posiadanego stopnia awansu zawodowego.

Ocenę pracy nauczyciela ustala się po ustaleniu spełniania wszystkich kryteriów oceny pracy określonych dla danego stopnia awansu zawodowego, z zastosowaniem poniższych wskaźników.

W przypadku ustalenia poziomu spełniania kryteriów oceny pracy na poziomie:

1. 95% i powyżej – nauczyciel otrzymuje ocenę wyróżniającą;
2. 80% i powyżej – nauczyciel otrzymuje ocenę bardzo dobrą;
3. 55% i powyżej – nauczyciel otrzymuje ocenę dobrą;
4. poniżej 55% – nauczyciel otrzymuje ocenę negatywną.

KRYTERIA OCENY PRACY NAUCZYCIELA STAŻYSTY (0-22 pkt.)

OGÓLNE KRYTERIA USTAWOWE	SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA OKREŚLONE W ROZPORZĄDZENIU	WSKAŹNIKI OCENY PRACY (ŹRÓDŁA INFORMACJI)
Maksymalna suma uzyskanych punktów: 22 pkt.		Nauczyciel:
<p>Art. 6 pkt 1 – nauczyciel obowiązany jest rzetelnie realizować zadania związane z powierzonym mu stanowiskiem oraz podstawowymi funkcjami szkoły: dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, w tym zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę</p>	<p>1. poprawność merytoryczna i metodyczna prowadzonych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych (0-4 pkt.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • wybiera odpowiednie programy nauczania (zestaw programów nauczania) (0-1pkt.) • tworzy odpowiednie plany pracy dydaktycznej i plany pracy wychowawczej (plany pracy dydaktycznej w dzienniku, plan pracy wychowawczej w dzienniku) (0-1pkt.) • zapisuje sprawdziany, kartkówki, prace klasowe w dzienniku z odpowiednim wyprzedzeniem zgodnie z postanowieniami statutu szkoły (wpisy w dzienniku) (0-1 pkt.) • zapoznaje uczniów z wymaganiami edukacyjnymi (wpis w dzienniku) (0-1 pkt.)
<p>Art. 6 pkt 1 - nauczyciel obowiązany jest rzetelnie realizować zadania związane z powierzonym mu stanowiskiem oraz podstawowymi funkcjami szkoły: dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, w tym zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę</p>	<p>2. dbałość o bezpieczne i higieniczne warunki nauki, wychowania i opieki (0-2 pkt.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • zapoznaje uczniów z zasadami BHP, realizuje tematy lekcji wychowawczych związane z bezpieczeństwem w szkole i poza szkołą (wpisy w dzienniku) (0-1 pkt.) • pełni dyżury podczas przerw zgodnie z harmonogramem (rejestr kontroli dyżurów) (0-1 pkt.)
<p>Art. 6 pkt 2 - nauczyciel obowiązany jest wspierać każdego ucznia w jego rozwoju</p>	<p>3. znajomość praw dziecka, w tym praw określonych w Konwencji o Prawach Dziecka, ich realizacja w praktyce oraz kierowanie się dobrem ucznia i troską o jego zdrowie z poszanowaniem jego godności osobistej (0-1 pkt.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • przestrzega praw dziecka oraz szanuje godność uczniów (brak zweryfikowanych i uzasadnionych skarg w dokumentacji szkoły) (0-1 pkt.)

<p>Art. 6 pkt 2 - nauczyciel obowiązany jest wspierać każdego ucznia w jego rozwoju</p>	<p>4. wspieranie każdego ucznia, w tym ucznia niepełnosprawnego, w jego rozwoju oraz tworzenie warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa ucznia w życiu szkoły oraz środowiska lokalnego (0-3 pkt.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • dostosowuje wymagania edukacyjne do potrzeb wszystkich uczniów (przedmiotowy system oceniania) (0-1 pkt.) • ocenia ucznia wraz z informacją zwrotną (arkusz obserwacji lekcji) (0-1 pkt.) • inspiruje uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach (rejestr olimpiad i konkursów) (0-1 pkt.)
<p>Art. 6 pkt 5 – nauczyciel obowiązany jest dbać o kształtowanie u uczniów postaw moralnych i obywatelskich zgodnie z ideą demokracji, pokoju i przyjaźni między ludźmi różnych narodów, ras i światopoglądów.</p>	<p>5. kształtowanie u uczniów szacunku do drugiego człowieka, świadomości posiadanych praw oraz postaw obywatelskich, patriotycznych i prospołecznych, w tym przez własny przykład nauczyciela (0-3 pkt.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • zachęca uczniów do podejmowania działań społeczno-obywatelskich oraz prowadzi zajęcia promujące te wartości lub uwzględnia w swoich zajęciach promowanie wartości społeczno-obywatelskich (zapisy w dzienniku, plany pracy, rozmowa dyrektora z nauczycielem, arkusz obserwacji lekcji) (0-1 pkt.) • podejmuje działania kształtujące u uczniów postawy i normy społeczne, kulturę osobistą; uczy szacunku do drugiego człowieka realizując zadania Programu Profilaktyczno-Wychowawczego w w/w zakresie, w tym poprzez własny przykład (zapisy w dzienniku, arkusz obserwacji lekcji) (0-1 pkt.) • organizuje lub uczestniczy w imprezach szkolnych i pozaszkolnych o charakterze patriotycznym, społecznym, obywatelskim (karta imprezy, rejestr wyjść z poczem sztandarowym) (0-1 pkt.)
<p>Art. 6 pkt 3 – nauczyciel obowiązany jest dążyć do pełni własnego rozwoju osobowego</p>	<p>6. współpraca z innymi nauczycielami (0-2 pkt.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • uczestniczy w zebraniach zespołu przedmiotowego (protokoły zespołu przedmiotowego) (0-1 pkt.) • uczestniczy w lekcjach otwartych (lista obecności, protokoły zespołu przedmiotowego) (0-1 pkt.)
<p>Art. 6 pkt 1 - nauczyciel obowiązany jest rzetelnie realizować zadania związane z powierzonym mu stanowiskiem oraz podstawowymi funkcjami szkoły: dydaktycz-</p>	<p>7. przestrzeganie przepisów prawa z zakresu funkcjonowania szkoły oraz wewnętrznych uregulowań obowiązujących w szkole, w której nauczyciel jest zatrudniony</p>	<ul style="list-style-type: none"> • przestrzega zapisów statutu szkoły (brak uzasadnionych skarg) (0-1 pkt.) • poprawnie i terminowo prowadzi dokumentację

<p>na, wychowawczą i opiekuńczą, w tym zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę</p>	<p>(0-2 pkt.)</p>	<p>szkolną (rejestr kontroli dziennika, notatki dyrektora) (0- 1 pkt.)</p>
<p>Art. 6 pkt 3a – nauczyciel obowiązany jest doskonalić się zawodowo, zgodnie z potrzebami szkoły</p>	<p>8. poszerzanie wiedzy i doskonalenie umiejętności związanych z wykonywaną pracą, w tym w ramach doskonalenia zawodowego (0-3 pkt.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • uczestniczy w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli (lista obecności na szkoleniu) (0-1 pkt.) • podejmuje działania związane z doskonaleniem własnego warsztatu pracy, zgodne ze specyfiką szkoły (zaświadczenia o szkoleniu) (0-2 pkt.)
<p>Art. 6 pkt 4 – nauczyciel obowiązany jest kształcić i wychowywać młodzież w umiłowaniu Ojczyzny, w poszanowaniu Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, w atmosferze wolności sumienia i szacunku dla każdego człowieka Art. 6 pkt 2 - nauczyciel obowiązany jest wspierać każdego ucznia w jego rozwoju</p>	<p>9. współpraca z rodzicami (0-2 pkt.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • uczestniczy w konsultacjach i zebraniach z rodzicami (lista obecności, protokoły z zebrań) (0-1 pkt.) • komunikuje się z rodzicami za pomocą dziennika elektronicznego, zeszytów korespondencji (wpisy w dzienniku, wpisy w zeszycie korespondencji) (0-1 pkt.)

KRYTERIA OCENY PRACY NAUCZYCIELA KONTRAKTOWEGO (0-11 pkt.)

OGÓLNE KRYTERIA USTAWOWE	SZCZEGÓLNE KRYTERIA OKREŚLONE W ROZPORZĄDZENIU	WSKAŹNIKI OCENY PRACY (ŹRÓDŁA INFORMACJI)
Maksymalna suma uzyskanych punktów: 22 + 11 = 33 pkt.		Nauczyciel:
Art. 6 pkt 1 – nauczyciel obowiązany jest rzetelnie realizować zadania związane z powierzonym mu stanowiskiem oraz podstawowymi funkcjami szkoły: dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, w tym zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę	1. planowanie, organizowanie i prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wynikających ze specyfiki szkoły i zajmowanego stanowiska, z wykorzystaniem metod aktywizujących ucznia, w tym narzędzi multimedialnych i informatycznych, dostosowanych do specyfiki prowadzonych zajęć (0-2 pkt.)	<ul style="list-style-type: none"> • tworzy rozkłady materiału z uwzględnieniem specyfiki danej klasy/grupy (zróżnicowane plany pracy dydaktycznej) (0-1 pkt.) • stosuje różnorodne pomoce dydaktyczne (arkusz obserwacji lekcji) (0-1 pkt.)
Art. 6 pkt 2 - nauczyciel obowiązany jest wspierać każdego ucznia w jego rozwoju	2. diagnozowanie potrzeb i możliwości ucznia oraz indywidualizowanie pracy z uczniem (0-2 pkt.)	<ul style="list-style-type: none"> • stosuje różnorodne formy sprawdzania wiedzy uczniów (oceny w dzienniku z odpowiednią adnotacją: sprawdziany, kartkówki, wypowiedzi pisemne, wypowiedzi ustne, prezentacje) (0-1 pkt.) • dostosowuje wymagania edukacyjne i formy pracy do potrzeb uczniów (przedmiotowy system oceniania, dokumentacja pracy z uczniem o specjalnych potrzebach – dziennik innych zajęć) (0-1 pkt.)
Art. 6 pkt 3 – nauczyciel obowiązany jest dążyć do pełni własnego rozwoju osobowego	3. analizowanie własnej pracy, wykorzystywanie wniosków wynikających z tej analizy do doskonalenia procesu dydaktyczno-wychowawczego i opiekuńczego oraz osiąganie pozytywnych efektów pracy (0-1 pkt.)	<ul style="list-style-type: none"> • dokonuje ewaluacji własnej pracy i modyfikuje działania dydaktyczno-wychowawcze, modyfikuje plany pracy wychowawczej (dokumentacja własna nauczyciela - notatka) (0-1 pkt.)
Art. 6 pkt 3a – nauczyciel obowiązany jest doskonalić się zawodowo, zgodnie z potrzebami szkoły	4. wykorzystywanie w pracy wiedzy i umiejętności nabytych w wyniku doskonalenia zawodowego (0-2 pkt.)	<ul style="list-style-type: none"> • stosuje w praktyce dydaktycznej wiedzę i umiejętności nabyte podczas doskonalenia zawodowego lub modyfikuje dotychczasowe działania (arkusz obserwacji lekcji, dokumentacja własna nauczyciela) (0-1 pkt.)

		<ul style="list-style-type: none"> dzieli się z innymi nauczycielami szkoły wiedzą i umiejętnościami nabytymi podczas swojego doskonalenia zawodowego (sprawozdania z działalności zespołów przedmiotowych, rad pedagogicznych szkoleniowych) (0-1 pkt.)
<p>Art. 6 pkt 1 – nauczyciel obowiązany jest rzetelnie realizować zadania związane z powierzonym mu stanowiskiem oraz podstawowymi funkcjami szkoły: dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, w tym zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę</p>	<p>5. realizowanie innych zajęć i czynności, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym udział w przeprowadzaniu egzaminów, o których mowa w art. 42 ust. 2b pkt 2 Karty Nauczyciela (0-4 pkt.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> realizuje różne zadania w szkole np. koła zainteresowań, konkursy oraz pełni funkcje powierzone przez dyrektora, zgodne z potrzebami szkoły (dokumentacja dyrektora, przydział czynności dodatkowych dla nauczycieli) (0-2 pkt.) pracuje w szkolnych komisjach egzaminów zewnętrznych (przewodniczący, członek, egzaminator) lub pracuje w komisjach egzaminów zewnętrznych poza szkołą (dokumentacja dyrektora) (0-2 pkt.)

KRYTERIA OCENY PRACY NAUCZYCIELA MIANOWANEGO (0-16 pkt.)		
OGÓLNE KRYTERIA USTAWOWE	SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA OKREŚLONE W ROZPORZĄDZENIU	WSKAŹNIKI OCENY PRACY (ŹRÓDŁA INFORMACJI)
Maksymalna suma uzyskanych punktów: 22 + 11 + 16 = 49 pkt.		Nauczyciel:
Art. 6 pkt 1 – nauczyciel obowiązany jest rzetelnie realizować zadania związane z powierzonym mu stanowiskiem oraz podstawowymi funkcjami szkoły: dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, w tym zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę	1. podejmowanie innowacyjnych rozwiązań organizacyjnych, programowych lub metodycznych w prowadzeniu zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych (0-2 pkt.)	<ul style="list-style-type: none"> • stosuje innowacyjne metody prowadzenia lekcji (arkusz obserwacji lekcji) (0-1 pkt.) • uczestniczy w tworzeniu planu pracy szkoły, statutu szkolnego, wewnątrzszkolnych procedur i innych (przydział czynności) (0-1 pkt.)
Art. 6 pkt 2 - nauczyciel obowiązany jest wspierać każdego ucznia w jego rozwoju	2. pobudzanie inicjatyw uczniów poprzez inspirowanie ich do działań widocznych w szkole i środowisku pozaszkolnym oraz sprawowanie opieki nad uczniami podejmującymi te inicjatywy (0-5 pkt.)	<ul style="list-style-type: none"> • skutecznie zachęca uczniów do udziału w konkursach i olimpiadach (udział uczniów w konkursach i olimpiadach) (0-3 pkt.; laureat lub finalista na szczeblu krajowym 3 pkt.) • wspiera uczniów w realizowaniu różnego rodzaju przedsięwzięć na terenie szkoły wynikających z jej potrzeb (dokumentacja własna nauczyciela) (0-1 pkt.) • koordynuje działania wynikające z potrzeb szkoły, bądź aktywnie uczestniczy w tych działaniach (dokumentacja własna nauczyciela) (0-1 pkt.)
Art. 6 pkt 3 – nauczyciel obowiązany jest dążyć do pełni własnego rozwoju osobowego	3. prowadzenie oraz omawianie zajęć otwartych dla nauczycieli lub rodziców (0-3 pkt.)	<ul style="list-style-type: none"> • prowadzi lekcje otwarte (arkusz obserwacji lekcji, protokół zespołu przedmiotowego) (0-1 pkt.) • prowadzi pogadanki/szkolenia dla rodziców (protokół z zebrania z rodzicami, plan pracy wychowawczej, protokół z posiedzenia zespołu wychowawczego) (0-1 pkt.) • omawia lekcje otwarte i osiągnięcia uczniów podczas zebrań zespołu przedmiotowego i posiedzeń Rady Pedagogicznej (protokół zespołu przedmiotowego)

<p>Art. 6 pkt 3a – nauczyciel obowiązany jest doskonalić się zawodowo, zgodnie z potrzebami szkoły</p>	<p>4. wykorzystywanie wiedzy i umiejętności nabytych w wyniku doskonalenia zawodowego do doskonalenia własnej pracy oraz pracy szkoły (0-2 pkt.)</p>	<p>i Rady Pedagogicznej) (0-1 pkt.)</p> <ul style="list-style-type: none"> • uzyskuje wymierne efekty na skutek stosowania w praktyce dydaktycznej wiedzy i umiejętności nabytych podczas własnego doskonalenia zawodowego (wyniki egzaminów zewnętrznych) (0-1 pkt.) • dzieli się wiedzą podczas posiedzeń Rady Pedagogicznej i zebrań zespołu przedmiotowego (protokoły) (0-1 pkt.)
<p>Art. 6 pkt 1 – nauczyciel obowiązany jest rzetelnie realizować zadania związane z powierzonym mu stanowiskiem oraz podstawowymi funkcjami szkoły: dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, w tym zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę</p>	<p>5. realizowanie powierzonych funkcji lub innych zadań zleconych przez dyrektora szkoły (0-4 pkt.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • pełni funkcję opiekuna organizacji szkolnej (plan pracy, protokoły z zebrań, przydział czynności) (0-1 pkt.) • pełni funkcję przewodniczącego Zespołu przedmiotowego, koordynatora projektu (plan pracy, protokoły z zebrań, przydział czynności) (0-3 pkt.)

KRYTERIA OCENY PRACY NAUCZYCIELA DYPLOMOWANEGO (0- 7 pkt.)		
OGÓLNE KRYTERIA USTAWOWE	SZCZEGÓLNE KRYTERIA OKREŚLONE W ROZPORZĄDZENIU	WSKAŹNIKI OCENY PRACY (ŹRÓDŁA INFORMACJI)
Maksymalna suma uzyskanych punktów: 22 + 11 + 16 + 7 = 56 pkt.		Nauczyciel:
Art. 6 pkt 3 – nauczyciel obowiązany jest dążyć do pełni własnego rozwoju osobowego	1. ewaluacja własnej pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz wykorzystywanie jej wyników do doskonalenia własnej pracy i pracy szkoły (0-2 pkt.)	<ul style="list-style-type: none"> systematycznie analizuje własną pracę, formułuje wnioski i wdraża je na bieżąco (dokumentacja własna nauczyciela) (0-1 pkt.) uzyskuje wymierne efekty pracy w różnych obszarach: dydaktycznym, wychowawczo-opiekuńczym (wyniki egzaminów maturalnych, rejestr olimpiad i konkursów) (0-1 pkt.)
Art. 6 pkt 3 – nauczyciel obowiązany jest dążyć do pełni własnego rozwoju osobowego	2. efektywne realizowanie zadań na rzecz ucznia we współpracy z podmiotami zewnętrznymi (0-1 pkt.)	<ul style="list-style-type: none"> aktywnie i z zaangażowaniem oraz z własnej inicjatywy podejmuje efektywną współpracę z instytucjami pozaszkolnymi, z instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży (dokumenty świadczące o współpracy) (0-1 pkt.)
3.spelnianie dwóch z poniższych kryteriów, wskazanych przez nauczyciela obejmujących:		
Art. 6 pkt 1 – nauczyciel obowiązany jest rzetelnie realizować zadania związane z powierzonym mu stanowiskiem oraz podstawowymi funkcjami szkoły: dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, w tym zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę Art. 6 pkt 2 - nauczyciel obowiązany jest wspierać każdego ucznia w jego rozwoju	a) opracowywanie i wdrażanie innowacyjnych programów nauczania, programów wychowawczo-profilaktycznych lub innych programów wynikających ze specyfiki szkoły lub zajmowanego stanowiska, z uwzględnieniem potrzeb uczniów (0-2 pkt.)	<ul style="list-style-type: none"> opracowuje i wdraża innowacyjne programy dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, profilaktyczne, powiązane ze specyfiką szkoły, uwzględniając potrzeby uczniów (opracowany program) (0-1 pkt.) z zaangażowaniem i z własnej inicjatywy poszukuje i opracowuje oraz wdraża programy, innowacje, eksperymenty, projekty i inne działania edukacyjne z uwzględnieniem potrzeb młodzieży (realizowane programy, innowacje, projekty) (0-1 pkt.)
Art. 6 pkt 3 – nauczyciel obowiązany jest dążyć do pełni własnego rozwoju osobowego	b) upowszechnianie dobrych praktyk edukacyjnych, w szczególności przygotowanie autorskiej publikacji	<ul style="list-style-type: none"> opracował podręcznik, autorską publikację naukową, materiał metodyczny z uwzględnieniem recenzji merytorycznej ośrodka metodycznego (publikacja)

	z zakresu oświaty (0-2 pkt.)	(0-1 pkt.) <ul style="list-style-type: none"> systematycznie upowszechnia własne dobre praktyki, we własnej szkole oraz dzieli się nimi na zewnątrz (scenariusze zajęć, publikacje w prasie fachowej, projekty edukacyjne, wzory dokumentów, materiały na stronę internetową szkoły, materiały na platformę edukacyjną itp.) (0-1 pkt.)
Art. 6 pkt 3 – nauczyciel obowiązany jest dążyć do pełni własnego rozwoju osobowego	c) przeprowadzenie ewaluacji działań wynikających z pełnionej funkcji lub zadań związanych z oświatą realizowanych poza szkołą, oraz wykorzystywanie jej wyników do podnoszenia jakości pracy szkoły (0-2 pkt.)	<ul style="list-style-type: none"> sporządza arkusz ewaluacji, formułuje wnioski wynikające z ewaluacji oraz rekomendacje do dalszej pracy (dokumentacja ewaluacji) (0-1 pkt.) wdraża rekomendacje i wnioski, co skutkuje podniesieniem jakości pracy szkoły (plan pracy na kolejny rok uwzględniający wymienione rekomendacje i wnioski) (0-1 pkt.)
Art. 6 pkt 3 – nauczyciel obowiązany jest dążyć do pełni własnego rozwoju osobowego	d) współpraca z CKE lub OKE, w szczególności w charakterze egzaminatora, autora zadań lub recenzenta, z placówkami doskonalenia nauczycieli lub szkołami wyższymi w zakresie opieki nad studentami odbywającymi praktyki pedagogiczne (0-2 pkt.)	<ul style="list-style-type: none"> pełni funkcję czynnego egzaminatora lub współpracuje z CKE lub OKE w charakterze autora zadań egzaminacyjnych lub recenzenta (zaświadczenia z CKE lub OKE) (0-1 pkt.) współpracuje z ośrodkami doskonalenia w charakterze konsultanta, doradcy lub prowadzącego zajęcia – np. zaświadczenia o współpracy (0-1 pkt.)

(-) mgr Małgorzata Jackowska
Dyrektor II Liceum Ogólnokształcącego
im. Romualda Traugutta w Częstochowie