**Regulamin zwalniania nauczycieli w Zespole Szkół Technicznych i Ogólnokształcących im. Stefana Żeromskiego w Częstochowie**

Podstawa prawna:

1. Karta Nauczyciela - ustawa z 26 stycznia 1982 r. (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.).
2. Kodeks pracy - ustawa z 26 czerwca 1974 r. (Dz. U. 1974 Nr 24 poz. 141 ze zm.), w szczególności art. 30 § 4, art. 44, art. 45 § 1 i § 2, art. 264 § 1.
3. Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. art. 68.5 pkt 1 ustawy Prawo Oświatowe (Dz. U. z 2021 r. poz. 1082 ze zm.);
4. Ustawa o związkach zawodowych. (Dz. U. 2001 r. nr 79 poz. 854 z późn. zm.).

§1

1. Dyrektor ustala niezbędną liczbę nauczycieli do realizowania ramowego planu nauczania.
2. Dyrektor przygotowując arkusz organizacji roku szkolnego przyjmuje rozwiązania zgodne z potrzebami szkoły.
3. Projekt arkusza jest opiniowany przez Radę Pedagogiczną, organ nadzoru pedagogicznego i zatwierdzany przez organ prowadzący.
4. Dyrektor przy zwalnianiu nauczycieli przestrzega przepisów prawa, w tym szczególnie okresu wypowiedzenia oraz powiadamiania związków zawodowych.

§2

1. Dyrektor szkoły może wypowiedzieć stosunek pracy nauczyciela, jeżeli nie ma możliwości kontynuowania jego zatrudnienia w pełnym wymiarze zajęć z powodu zmian organizacyjnych w szkole, w szczególności częściowej likwidacji szkoły, zmian w planie nauczania, zmniejszenia liczby oddziałów w szkole.
2. Stosunek pracy z nauczycielem zatrudnionym na podstawie mianowania dyrektor szkoły może rozwiązać na podstawie art. 20, 23 lub 76 Karty Nauczyciela.
3. Stosunek pracy z nauczycielem zatrudnionym na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony może zostać rozwiązany na podstawie art. 20, 27 Karty Nauczyciela lub art. 52 Kodeksu Pracy.
4. Stosunek pracy nauczyciela może również wygasnąć z przyczyn określonych w art. 26 Karty Nauczyciela.

§3

1. Podejmując decyzję dotyczącą wyboru nauczycieli do zwolnienia, Dyrektor kieruje się przede wszystkim kryterium zapewnienia właściwej jakości pracy i dobrem szkoły.
2. Kryteria rozpatrywane w przypadku konieczności wyboru pracowników do wypowiedzenia stosunku pracy:
3. Osiągniecie wieku emerytalnego,
4. Rodzaj umowy o pracę,
5. Kwalifikacje zawodowe oraz dodatkowe kwalifikacje, których posiadanie jest wykorzystywane do funkcjonowania pracy szkoły,
6. Ocena pracy nauczyciela na podstawie art. 6a KN,
7. Stopień awansu zawodowego,
8. Staż pracy pedagogicznej ogółem oraz staż pracy w szkole,
9. Umiejętność pracy w zespole i wzajemna komunikacja,
10. Dyscyplina pracy, w szczególności długotrwałe absencje, dyspozycyjność, realizacja dodatkowych zadań na rzecz szkoły,
11. Sytuacja materialna i rodzinna, posiadanie innych źródeł utrzymania,
12. Ochrona związkowa.

§4

1. Ostateczną decyzję o zwolnieniu nauczyciela wraz z uzasadnieniem podejmuje dyrektor szkoły po konsultacji ze związkami zawodowymi działającymi w szkole.
2. Z nauczycielem, którego stosunek pracy jest chroniony na podstawie ustawy o związkach zawodowych, społecznej inspekcji pracy rozwiązuje się umowę o pracę lub wypowiada warunki pracy po uzyskaniu zgody właściwego organu.
3. Dyrektor zawiadamia na piśmie zakładową organizację związkową reprezentującą nauczyciela o zamiarze wypowiedzenia stosunku pracy.
4. Jeżeli w ciągu 7 dni organizacja związkowa nie zgłosi na piśmie umotywowanego zastrzeżenia, uznaje się, że wypowiedzenie utrzymane jest w mocy.
5. Stanowisko organizacji związkowej nie jest wiążące.

§5

1. Tryb wypowiedzenia stosunku pracy z nauczycielem:
2. Dyrektor sporządza pismo o wypowiedzeniu nauczycielowi stosunku pracy (w szczególności zmniejszenia wymiaru zatrudnienia) wraz z uzasadnieniem oraz pouczeniem o możliwości odwołania się do sadu pracy oraz możliwości złożenia wniosku o przejście w stan nieczynny.
3. Nauczyciel, któremu pismo zostaje wręczone potwierdza jego odbiór pisemnie wraz z datą.
4. Jeżeli nauczyciel w ciągu 30 dnie od dnia doręczenia wypowiedzenia nie złoży pisemnego wniosku o przeniesienie w stan nieczynny, rozwiązanie stosunku pracy następuje z końcem roku szkolnego, po upływie 3-miesiecznego wypowiedzenia na podstawie art. 20 KN.
5. Nauczyciel mianowany wyraża zgodę na ograniczenie zatrudnienia do wymiaru nie niższego niż 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć i proporcjonalne zmniejszenie wynagrodzenia w trybie art. 22 KN na piśmie w terminie nie dłuższym niż 7 dni.
6. Jeżeli nauczyciel nie wyraża zgody na zmniejszenie wymiaru zatrudnienia na piśmie w terminie nie dłuższym niż 7 dni, dyrektor szkoły rozwiązuje z nim stosunek pracy z końcem roku szkolnego, po upływie 3-miesiecznego wypowiedzenia na podstawie art. 20 KN.
7. Wszystkie nieujęte regulaminem kwestie związane z rozwiązaniem z nauczycielem stosunku pracy rozstrzyga się w oparciu o przepisy prawa oświatowego Kodeksu Pracy

§6

1. Z niniejszym Regulaminem zapoznano nauczycieli na zebraniu Rady Pedagogicznej

 dnia 23 marca 2022 roku.